



COMUNICADO DE PROGRESO

EJERCICIO 2021

*"Algo muy bonito le pasa a la gente cuando su mundo se ha venido abajo:
una humanidad, una nobleza, una inteligencia superior surge justo en el
momento en que nuestras rodillas golpearon el suelo".*

(Marianne Williamson)



Antes de iniciar es informe del ejercicio 2021 de PM STEELE® me gustaría desear a todos ustedes, sus colaboradores, amigos y familiares que después de este año lleno de aflicción en temas de salud se encuentren sanos y con gran resiliencia ante un nuevo horizonte que vislumbra una evolución más presurosa y de grandes oportunidades.

Evolución que viene precedida de una realidad económica y de mercado sumamente compleja y por supuesto retadora; para la mayoría del gremio de Muebles de Oficina los años 2020 y 2021 han sido de los resultados financieros menos favorables comparado a las expectativas de crecimiento y rentabilidad.

Aunado a ello se suma el crecimiento en la tendencia de esquemas de trabajos híbridos de los cuales hay una gran cantidad de estudios, propuestas, hipótesis y que el día de hoy no hay claridad en porcentajes, pero si en que hay ya un cambio palpable en la dinámica de trabajo en nuestro país y el mejor ejemplo son nuestras propias compañías.

Particularmente en el gremio indudablemente mantendremos el compromiso con las prácticas éticas definidas, buscaremos mejorar a través de

propuestas más ágiles y dinámicas el generar, compartir e integrar información que ayuden a la toma de decisiones en temas de mercado, ocupación, y de ser posible todo aquello que sea relevante para el sector.

Promover la industria es parte crucial por lo que sería fundamental el desarrollo e inversión en estrategias digitales en página web, redes sociales y todo aquello que permita que la marca se posicione de forma orgánica.

Comunicación, Trabajo en Equipo, Responsabilidad y Resiliencia serán valores que sean la punta de lanza de la estrategia de compañía.

70 años

Creando espacios para tu empresa

PM STEELE es una de las **empresas mexicanas** líder en diseño, distribución y fabricación de soluciones para mobiliario de oficina.

Contamos con la capacidad para abordar los retos del mercado y seguir siendo un referente del sector.

4 Plantas y 2 CEDIS

Ubicadas en Lerma, Tlalnepantla y Ocoyoacac



LAMITUBO LERMA

Fabricación de muebles modulares y productos de metal.



LAMITUBO OCOYOACAC

LASI fabrica sillería, y LASA sistemas de almacenamiento.



MUEBLA

Transforma la madera en líneas de diseño exclusivo.



CEDIS

Con una red de distribución a nivel nacional, sustenta una efectiva logística.



La Cultura Organizacional ha cobrado mayor relevancia en la gestión de planes y programas de la empresa

MISIÓN

Proporcionar soluciones integrales de eficiencia, innovación, calidad y tecnología en las áreas de trabajo, a través de productos desarrollados con la creatividad y profesionalismo de nuestros colaboradores para lograr rentabilidad a la empresa.

VISIÓN

Consolidarnos como una empresa innovadora, sólida y rentable, líder en la fabricación de muebles de oficina y sistemas de almacenamiento.

VALORES

Honestidad: Integridad, rectitud y respeto a las personas, el entorno y al ambiente.

Servicio: Servir a nuestros clientes aplicando nuestro mejor esfuerzo y compromiso.

Comunicación: Tener conocimiento claro sobre nuestros objetivos, cómo llegar a ellos y las directrices de actuación.

Trabajo en equipo: Sumar talentos y esfuerzos como la única manera de multiplicar los logros.

Responsabilidad: Tener la capacidad de asumir y cumplir lo prometido.



MUEBLES DE OFICINA



MUEBLES DE OFICINA

Ciudad de México, 28 de junio 2019

H.E. Ban Ki-moon
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que Productos Metálicos Steele S.A. de C.V. apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como involucramos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Productos Metálicos Steele S.A. de C.V. comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de COP del Pacto Mundial. Esto incluye:

- Una declaración firmada por el director general expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación de nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Esta es independiente de nuestra primera carta de compromiso para participar en el Pacto Mundial.
- Una descripción de las medidas prácticas (por ejemplo, la divulgación de las políticas, procedimientos, actividades) que la empresa haya tomado (o planea llevar a cabo) para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción).
- Una medición de los resultados (es decir, el grado en que los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Atentamente,

Sr. Julio E. Hirschfeld Mentes
Director Ejecutivo

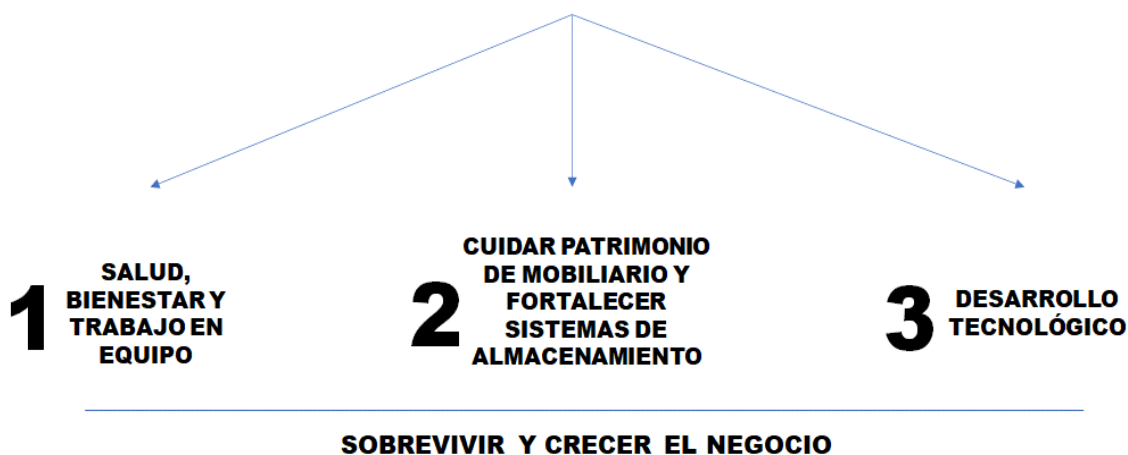
Bld. Miguel de Cervantes Saavedra No. 183
Col. Granada, C.P. 31520 Mérida, B.F.
www.pmsa.com.mx - info@pmsa.com.mx

Tel. (991) 2581-8000
Fax: (991) 2581-4802

PM-032

EJES CLAVE 2021 PM STEELE®

TRANSFORMARNOS



DERECHOS HUMANOS

PM STEELE® es una compañía convencida que el valor de la gente es inconmensurable, por lo que el fomentar la concientización y aplicación de sus derechos es la base primordial del éxito empresarial.

En el 2020 y 2021 el cuidar de la salud e integridad del equipo de trabajo se volvió el eje clave de la supervivencia del negocio:



- Condiciones sanitarias adecuadas.
- Acciones directas en aquellos casos que se requería hospitalizaciones.
- Esquemas de home office.

Asimismo la congruencia en el ejercicio y aplicación de la documentación y políticas aplicables apoyo en la gestión remota de la operación

***Código de Ética**

***Reglamento Interior de trabajo**

***Política de Derechos Humanos.**

***Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.**

***Política de Donativos y Voluntariado.**

***Guías de aplicación NOM 035**

Acciones

Fomento en la aplicación de Derechos Humanos en toda la compañía.

Reforzamiento de código de ética con colaboradores, proveedores y Asociaciones



Partes Interesadas

Resultado

“0” denuncias por temas de Derechos Humanos internas o externas.

Participación en el Comité de Ética de algunas asociaciones.

Otras Acciones:

Aplicación de Encuesta de Clima laboral a nivel nacional.

Capacitaciones constantes con el personal.

Líneas de comunicación abiertas.

**OBTENCIÓN POR 6º AÑO CONSECUTIVO DEL DISTINTIVO COMO
EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE**



PRESIDENTE HONORARIO
Manuel Arango Arias

EXPRESIDENTES
Manuel Arango Arias
Emilio Camillo Gamboa
Ma. Luisa Barrera de Serna
Samuel G. Kallisch Valdéz
Jacqueline Butcher de Rivas
Mercedes C. Aragonés y Rulphé

PRESIDENTE EJECUTIVO
Jorge V. Villalobos Grzybowicz

PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO
Jorge Eduardo Familiar Haro

SECRETARIO
Mario Garciladego González Cos

TESORERO
Jorge Aguilar Valenzuela

VICEPRESIDENTES
Fernando Castro y Castro
Loreto García Muriel
Nelly Jiménez O'Farril
José Manuel Muradas Rodríguez

VOCALES
Alicia Leónira Hirschfeld
Eduardo Ortiz Tirado
Arturo Zapata Guizar

MIEMBROS DEL CONSEJO
Luis Aranguren Trélez
Susana Barmetche y Pous
Amanda J. Berenstein Lenikstein
Genaro Borrego Estrada
José Ignacio de Nicolás Gutiérrez
Roberto Delgado Gallart
Frank J. Devlyn Mortensen
Arturo Elias Ayub
Martha Patricia Herrera González
Ary Kahan Freund
Gustavo Lara Alcántara
Ma. Luisa Lara de Starkie
Carlos Ludlow Saldivar
Carlos L. Madrid Varela
Miguel Manóera Aguayo
Raúl Medina Mora Icaza
Dionisio A. Meade y García de León
Esteban Motezuma Barragán
María Gisela Noble Collin
Alberto Nuñez Esteve
Antonio Oseguera Maldonado
María del Pilar Parás García
Olga Ramírez de Gil
María del Pilar Servitje de Mariscal
Eduardo Emilio Touché Hernández
Martin A. Urmia Zimmer
Cuauhtémoc Valdés Olmedo
Anik Vanes Leal
Alejandro Villanueva Argüelles

COMISARIO
Arturo García Bello

Centro Mexicano para la Filantropía, A.C.



Cerrada de Salvador Alvarado #7, Col. Escandón, Alcaldía Miguel Hidalgo, Ciudad de México,
México. C.P. 11800
www.cemefi.org

Ciudad de México a 26 de febrero de 2021.

C.P. Julio Enrique Hirschfeld Mereles
Director General
Productos Metálicos Steele, S.A. de C.V.

Estimado C.P. Hirschfeld:

El Centro Mexicano para la Filantropía, A.C., CEMEFI, y la Alianza por la Responsabilidad Social en México, AliaRSE, hacen de su conocimiento que la empresa Productos Metálicos Steele, S.A. de C.V., ha acreditado su compromiso con la responsabilidad social empresarial al haber documentado satisfactoriamente los indicadores establecidos para los ámbitos de Calidad de Vida en la Empresa, Ética y Gobierno Empresarial, Vinculación con la Comunidad y Cuidado y Preservación del Medio Ambiente.

Por tanto, se ha hecho acreedora al Distintivo ESR® 2021 como Empresa Socialmente Responsable, el cual podrá ostentar a partir de esta fecha y hasta el 31 de marzo de 2022, con base en los lineamientos establecidos en las Reglas de Uso del Logotipo ESR®.

Extendemos nuestro más amplio reconocimiento a todas las personas que integran la empresa y especialmente a quienes participaron en el proceso de obtención del Distintivo ESR® 2021.

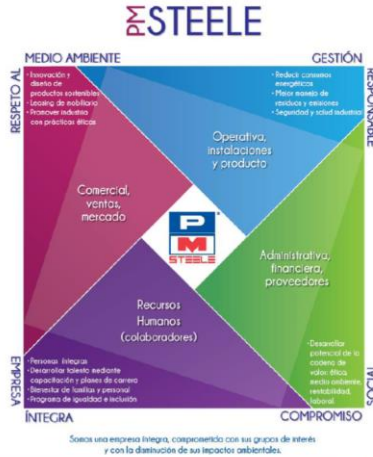
Estamos seguros que este nuevo logro contribuirá para que sus públicos relacionados y la sociedad en general, valoren aún más su gestión socialmente responsable.

Atentamente,

Lic. Jorge V. Villalobos Grzybowicz
Presidente Ejecutivo

Recertificación en procesos de Calidad tomando como punto de partida el modelo de sostenibilidad.

A continuación se adjunta el modelo de sostenibilidad 2021-2022 de Productos Metálicos Steele S.A de C.V



2.- No ser cómplice de abuso de los derechos humanos.

Para PM STEELE® es importante que sus integrantes sean tratados siempre con respeto y tengan un espacio adecuado para su óptimo desarrollo profesional y personal libre de cualquier acción que pueda violar sus derechos.

Es por ello que hemos realizado las siguientes acciones y / o programas:

- *Código de Ética.
- *Política de Puertas abiertas.
- *Política de NO Discriminación.
- *Procedimiento de denuncia.
- *Políticas y procedimientos de comunicación.
- *Establecimiento de un buzón de denuncias.
- *Nombramiento de un OMBUDSPERSON.
- *Guías de aplicación NOM 035**



- Aplicación de casi 1000 encuestas de Clima Laboral a Nivel Nacional.
- 0 denuncias recibidas en 2020 y 2021.
- Canales de comunicación abiertos:
- Recepción de 12 acciones de mejora por parte del personal y ejecución de 8 a nivel nacional

ESTANDARES LABORALES

3.- Apoyar la libertad de asociación.

En PM STEELE tenemos un alto compromiso con todos aquellos que integran la compañía y sus intereses legítimos como trabajadores obteniendo así un mutuo beneficio.

- *Código de Ética
- *Reglamento Interior de trabajo
- *Política de Derechos Humanos.

Acciones	Resultados
❖ Se cuenta con un sindicato.	100% del personal con contrato y prestaciones de ley.



5.- Abolir el trabajo infantil.

Entendemos la importación de la unidad Familiar así como la integridad física y emocional en el desarrollo de un menor siendo esto un de nuestros motivos para promover el respeto a los derechos universales de los niños mediante las siguientes acciones:

*Código de Ética

*Política de Derechos Humanos.

*Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.

*Política Due Dilligence.

*Procedimiento de reclutamiento y selección.



Acciones	Resultados
❖ Se cuenta con un procedimiento de reclutamiento y selección donde se establece la condición a mayores de 18 años comprobables.	-0% de nuestro personal es menor de edad.



6.- Eliminar la discriminación.

Nuestra mayor preocupación se encuentra en ofrecer un producto de calidad y sabemos que para lograrlo requerimos a los mejores y que esta característica no radica en genero, creencias, preferencias o condición social.

- *Código de Ética
- *Política de Derechos Humanos.
- *Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.
- *Política Due Dilligence.
- *Procedimiento de reclutamiento y selección.
- *Política de no discriminación.
- *Guías de aplicación NOM 035**

Acciones	Resultados
❖ Se cuenta con organigramas y descripciones de puestos basados en habilidades y competencias.	<p>-Identificación de necesidades labores según puesto.</p> <p>-Se fomenta el crecimiento y desarrollo interno con base en el perfil de puesto.</p> <p>Disminución de Rotación con acciones orientadas a que todo el personal se encuentre cómodo desde su entrevista inicial, contratación y</p>

MEDIO AMBIENTE

Acciones	Resultados
❖ Implementación de calculadora ambiental	-Evaluación de los consumos e impactos por sedes de cada tipo de energía y combustibles utilizados en la operación, operando desde 2016; acción derivada cambio de unidades:
❖ Cambio de unidades nuevas.	- Cambio de 2017-2019 12 unidades de distribución nuevas como parte del cambio de parque vehicular para disminuir 13% las emisiones generadas por ese rubro dentro de la compañía.
Certificación FSC	<p>Certificación FSC desde el año 2016 asegurando que el producto orgánico utilizado en el proceso viene protegido en toda la Cadena de Custodia</p> <p>3 auditorías de seguimiento manteniendo la Certificación Vigente</p>



RECERTIFICACIÓN EN 2021 BAJO LA NORMATIVA FSC



Por la presente Preferred by Nature - NEPCon OÜ confirma que el sistema de Cadena de Custodia de

Productos Metálicos Steele S.A. de C.V.

Blvd. Miguel de Cervantes Saavedra NO. 183. Col. Granada, C.P. 11520, Miguel Hidalgo, Ciudad de México, México

ha sido evaluado y certificado cumpliendo los requerimientos de los estándares

FSC-STD-40-003 V2-1; FSC-STD-40-004 V3-0; FSC-STD-50-001 V2-0

El certificado es válido desde el 09-07-2021 hasta el 08-07-2026
Fecha de esta versión del certificado: 09-07-2021

Alcance del certificado

Tipo de certificado: Sitios Múltiples, Cadena de Custodia

Código de registro del certificado

NC-COC-007475

Código de licencia de uso de la marca

FSC-C131100

Justinas Janulaitis
Management board member
Filosoofi 31, Tartu
Estonia

La información específica sobre los sitios y productos se incluye en los apéndices de este certificado. La validez y el alcance exacto cubiertos por este certificado deben ser siempre verificados en info.fsc.org.

Entidad de certificación acreditada por el FSC® (FSC® A000535) | La marca de la gestión forestal responsable | www.ic.fsc.org

Este certificado en sí mismo no constituye evidencia de que un producto suministrado por el titular del certificado sea material FSC® [o FSC Controlled Wood]. Los productos ofrecidos, enviados o vendidos por el titular del certificado solo pueden considerarse cubiertos por el alcance de este certificado cuando la declaración FSC requerida se indica claramente en las facturas y en los documentos de envío. El certificado impreso es propiedad de NEPCon OÜ y deberá ser devuelto ante petición.

Preferred by Nature™

8.- Promover mayor responsabilidad medioambiental.

Parte importante de nuestro compromiso con el medio ambiente esta en realizar distintas actividades que nos permitan involucrar a todo el personal en nuestro camino por de hacer conciencia y dejar este mundo en mejores condiciones de como lo encontramos.

Parte de esas acciones son las siguientes:

*Código de Ética

*Política de Medio Ambiente.

*Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.

*Política de Donativos y Voluntariado.



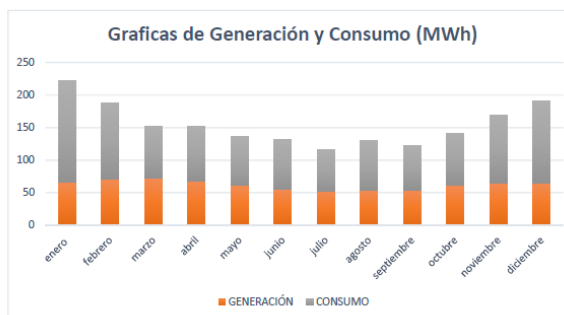
Acciones	Resultados
❖ Programa de mantenimiento a edificio y vehicular.	<p>- Son recolectados y llevados a un centro de acopio mas de 320 litros (cada 12 meses) de aceite lubricante.</p> <p>-Se cumple con los permisos para circulación, así como con el mantenimiento del parque de 70 unidades en el control de emisiones atmosféricas.</p>

Se ha reducido en un 39% el consumo de insumos de oficina respecto al 2020

PERIODO	TOTAL ANUAL
2017	\$ 7,471,055.58
2018	\$ 6,566,530.12
2019	\$ 3,772,740.13
2020	\$ 2,327,386.15
2021	\$ 1,418,366.92
DIFERENCIA 21 vs 20	\$ 818,412.06
% DIFERENCIA	-39%

Se instalaron 2500 paneles solares en las plantas industriales con el objetivo de disminuir el impacto energético y por supuesto un beneficio económico en el 30% de la energía utilizada.

Datos	
Mes	HSP (KWh/Día)
enero	6.6
febrero	7.2
marzo	7.4
abril	6.9
mayo	6.2
junio	5.5
julio	5.2
agosto	5.5
septiembre	5.5
octubre	6.2
noviembre	6.5
diciembre	6.6



Datos anuales		
Producción eléctrica	744	MWh
Ahorro emisiones	433	Tn CO2
Árboles equivalentes	1,732	árboles
Superficie arbolada	27,708	m2

Datos a 25 años		
Producción eléctrica	15,250	MWh
Ahorro emisiones	8,875	Tn CO2
Árboles equivalentes	35,501	árboles
Superficie arbolada	568,021	m2

Reporte Fotográfico

Foto 01



TENDIDO DE CABLE DE TIERRA FISICA

Foto 02



PEINADO DE CABLE DE TIERRA FISICA

Foto 03



INSTALACION DE CLIPS DE TIERRA FISICA

ANTI-CORRUPCION

10.- Actuar contra todas las formas de corrupción.

Estamos conscientes de la importancia de este principio por lo que hemos adoptados las siguientes acciones:

- *Código de Ética
- *Reglamento Interior de trabajo
- *Política de Responsabilidad Social y Grupos de interés.
- *Política Anticorrupción y anti soborno.
- *Política Due Dilligence.

Acciones	Resultados
❖ Se estableció una política anticorrupción y anti soborno en conjunto con el código de ética	- Al momento no se han recibido quejas referenciadas en este tema de forma interna y/o externa.
❖ Participación en la plataforma de Deloitte de la AMIC para la atención de quejas de corrupción y soborno.	-Al momento se han cargado a la plataforma quejas para dar seguimiento 2 que han sido atendidas por el despacho.

INVENTARIO DE ACCIONES

